

# Plano para a Igualdade de Género

Centro em Rede de Investigação em Antropologia  
2023/2024



**CRIA**

Centro em Rede  
de Investigação  
em Antropologia

ISCTE  
NOVA FCSH  
UC  
UMinho

O Centro em Rede de Investigação em Antropologia (CRIA) é uma unidade de investigação interuniversitária fundada por ISCTE, NOVA FCSH, UCoimbra e UMinho, integrada no Sistema Científico e Tecnológico Nacional (SCTN) desde 2007, que promove uma cultura de investigação inclusiva e em respeito pela igualdade de oportunidades e pelo direito à integração da diferença. A cultura institucional do CRIA promove já o equilíbrio de género nos órgãos de coordenação executiva e científica, bem como em comissões e painéis de avaliação por si constituídos, respeita a igualdade de tratamento em procedimentos concursais e de avaliação de desempenho, adota linguagem inclusiva nos seus canais de comunicação e desenvolve atividades de investigação, de disseminação científica e de sensibilização em questões de género.

O Plano para a Igualdade de Género do CRIA alinha-se consequentemente com as orientações europeias e das instituições de acolhimento da UI no que respeita às boas práticas na gestão de ciência, ao combate a qualquer forma de discriminação, e ao estímulo à inclusão das dimensões interseccionais e plurais de género na investigação, designadamente:

- Horizon Europe Guidance on Gender Equality Plans (Direção-Geral para a Investigação e Inovação da Comissão Europeia), e projeto GEAR - Gender Equality in Academia and Research (Instituto Europeu para a Igualdade de Género);
- PIED@UC Plano de Igualdade, Equidade e Diversidade da Universidade de Coimbra 2019-2023;
- Plano para a Igualdade de Género do ISCTE-IUL, e projeto SAGE - Systemic Action for Gender Equality;
- Plano para a Igualdade de Diversidade NOVA FCSH 2021, e projeto SPEAR - Supporting and Implementing Plans for Gender Equality in Academia and Research (2019-2023);
- UMinho Gender Equality Plan, e projeto EQUAL-IST - Gender Equality in Information Science and Technology.

# Plano para a Igualdade de Género

Centro em Rede de Investigação em Antropologia  
2023/2024



**CRIA**

Centro em Rede  
de Investigação  
em Antropologia

ISCTE  
NOVA FCSH  
UC  
UMinho

Objetivos gerais do Plano para a Igualdade de Género do CRIA:

- Apoiar políticas e práticas de promoção da igualdade de género na cultura institucional;
- Promover um entendimento inclusivo e plural da dimensão género, incluindo as dimensões não binárias, a partir de uma perspetiva interseccional;
- Combater todas as formas de discriminação de género, etnicidade, nacionalidade, religião, capacitação física e mental e orientação sexual;
- Promover a conciliação das vidas profissional, familiar e pessoal.

Eixos de ação do Plano para a Igualdade de Género do CRIA:

- Assegurar igualdade de oportunidades no recrutamento e avaliação de membros da comunidade institucional;
- Promover a representatividade de género em processos e corpos de decisão e coordenação científica da instituição;
- Promover a dimensão de género nas atividades de investigação, formação e disseminação científica;
- Assegurar o equilíbrio entre as vidas profissional, pessoal e familiar na cultura organizacional;
- Favorecer a consciencialização e divulgação de medidas para a promoção de igualdade de género, para o combate à discriminação e numa perspetiva interseccional.

Medidas estruturais do Plano para a Igualdade de Género do CRIA:

- Condução de estudos diagnósticos sobre recursos humanos, procedimentos e práticas da instituição;
- Proposição e implementação de ações e medidas para promoção da igualdade de género;
- Atualização e monitorização dos estudos diagnósticos e eficácia da implementação de ações e medidas.

# Plano para a Igualdade de Género

Centro em Rede de Investigação em Antropologia  
2023/2024



**CRIA**  
Centro em Rede  
de Investigação  
em Antropologia

ISCTE  
NOVA FCSH  
UC  
UMinho

Para coordenar a implementação e monitorização do Plano para a Igualdade de Género, a Direção do CRIA constituiu uma Comissão de Acompanhamento (CA) cuja composição deve ser renovada a par dos atos eleitorais do CRIA. A CA deve ser composta por três a cinco membros, respeitando a diversidade de género, a representatividade dos vínculos dos membros da comunidade institucional e dos polos institucionais do CRIA, e a inclusão de membros da comunidade institucional com trabalho reconhecido sobre questões de género. A CA deverá incluir um membro da Direção em exercício e trabalhará em estreita colaboração com o secretariado do CRIA, que nomeará o contacto privilegiado, com vista a agilizar com celeridade os processos de monitorização e de implementação de medidas e sugestões. Ordinariamente, a CA reúne-se em três momentos ao ano para (a) preparação do processo de diagnóstico, (b) tratamento da informação recolhida, (c) elaboração de relatório de monitorização e proposição de plano de ações e medidas para superação de fragilidades identificadas. Reuniões extraordinárias podem ser convocadas por qualquer membro da CA ou pela Direção do CRIA.

# Plano para a Igualdade de Género

Centro em Rede de Investigação em Antropologia  
2023/2024



## Plano de Ações e medidas 2023/2024

Na sequência do diagnóstico quantitativo e qualitativo realizado, propõe-se para 2023/2024 a implementação de medidas relativas aos Eixos prioritários de ação já estabelecidos:

<b>Eixo 1. Recursos Humanos</b>			
Objetivo	Ação/Medida	Calendário	Responsabilidade
Diagnóstico sobre igualdade de oportunidades	Análise relativa ao género, vínculos e funções, e suas perceções pela comunidade institucional assente numa leitura interseccional e plural de género	Anual	Secretariado Comissão de Acompanhamento
	Análise de procedimentos institucionais de recrutamento no que respeita ao compromisso com igualdade de género	Anual	Comissão de Acompanhamento
Promoção da igualdade de oportunidades	Inclusão do compromisso institucional com a igualdade de género em editais e regulamentos relativos ao recrutamento e avaliação de membros da comunidade institucional	Contínuo	Secretariado
<b>Eixo 2. Gestão e coordenação</b>			
Objetivo	Ação/Medida	Calendário	Responsabilidade
Diagnóstico sobre representatividade de género	Análise relativa ao género nas posições de decisão e coordenação científica, e suas perceções pela comunidade institucional	Anual	Secretariado Comissão de Acompanhamento
Institucionalização da cultura organizacional em respeito pela igualdade de género	Definição de rotatividade na nomeação da Comissão de Acompanhamento do Plano para a Igualdade de Género, em articulação com a duração dos mandatos dos órgãos sociais do CRIA.	2024	Direção
	Consagração do direito e proteção à diferença nos regulamentos e documentos institucionais	1º semestre 2024	Direção
	Divulgação ativa do relatório da Comissão Plano para Igualdade de Género através dos vários canais de comunicação da instituição	Anual	Direção
	Publicação de indicadores de género nos relatórios de produção e outros de carácter oficial da instituição	Anual	Secretariado

# Plano para a Igualdade de Género

Centro em Rede de Investigação em Antropologia  
2023/2024



**CRIA**

Centro em Rede  
de Investigação  
em Antropologia

ISCTE  
NOVA FCSH  
UC  
UMinho

Promoção da representatividade de género	Divulgação dos procedimentos institucionais de nomeação e eleição para cargos e funções de decisão e coordenação científica na instituição, tendo em conta a dimensão de igualdade de género e os critérios de não discriminação	1º semestre 2024	Direção
	Divulgação de orientações para promoção da representatividade de género em comissões e júris de avaliação	1º semestre 2024	Direção
	Divulgação de orientações relativas às formas de tratamento e linguagem inclusiva na comunicação institucional e interpessoal	1º semestre 2024	Direção
<b>Eixo 3. Investigação</b>			
Objetivo	Ação/Medida	Calendário	Responsabilidade
Promoção da dimensão de género na investigação	Formação para a inclusão das dimensões de género nas atividades e projetos de investigação	Contínuo	Comissão de Acompanhamento Grupos de Investigação
Promoção da investigação em estudos de género	Divulgação de abertura de candidaturas específicas na área de estudos de género nos canais institucionais	Contínuo	Secretariado
	Sensibilização ativa para promoção do equilíbrio de género nas equipas de investigação	1º semestre 2024	Direção Secretariado
<b>Eixo 4. Conciliação da vida profissional, familiar e pessoal</b>			
Objetivo	Ação/Medida	Calendário	Responsabilidade
Promoção de equilíbrio entre vidas profissional e pessoal	Sensibilização ativa para o respeito pelo horário de trabalho na marcação de reuniões e eventos	Contínuo	Direção
Apoio institucional à vida familiar	Articulação com as instituições de acolhimento no que respeita ao uso de infraestruturas e equipamentos de apoio à família disponibilizados	Contínuo	Direção
<b>Eixo 5. Comunicação e consciencialização</b>			
Objetivo	Ação/Medida	Calendário	Responsabilidade
Promoção de cultura organizacional e institucional	Promoção de linguagem inclusiva em todos os canais de comunicação institucionais e nos documentos regulamentares do CRIA	Contínua	Direção

# Plano para a Igualdade de Género

Centro em Rede de Investigação em Antropologia  
2023/2024



	Divulgação de portais de denúncia institucionais e nacionais relativos a assédio moral, laboral, sexual, nos canais de comunicação do CRIA	1º semestre 2024	Comissão de Acompanhamento Secretariado
	Divulgação ativa do relatório de monitorização e plano de medidas do Plano para a Igualdade de Género nos canais de comunicação institucional	Anual	Direção
Sensibilização para igualdade de género	Formação sobre questões de Igualdade de Género e combate à discriminação orientadas para os diferentes vínculos e posições da comunidade institucional	Contínua	Comissão de Acompanhamento Instituições de Acolhimento
<b>Monitorização</b>			
Objetivo	Ação/Medida	Calendário	Responsabilidade
Acompanhamento e análise da implementação	Análise da implementação e efetivação do Plano para a Igualdade de Género, sua perceção pela comunidade institucional, e produção de Relatórios de Monitorização	Anual	Comissão de Acompanhamento Secretariado
Revisão do Plano	Proposição de plano de medidas e ações com vista à superação de vulnerabilidades identificadas no que respeita a promoção da igualdade de género	Anual	Comissão de Acompanhamento Direção

**Catarina Lopes Oliveira Frois**

*Presidente da Direção*

Centro em Rede de Investigação em Antropologia

Dezembro 2023